

## Kirke- og kulturmedarbejder

Et barselsvikariat som kirke- og kulturmedarbejder ved Langå Kirke, Langå Sogn, Randers Kommune er ledig pr. 15. juli 2019 med forventet ophør medio august 2020. Stillingen er på 19 timer pr. uge.

Kirke- og kulturmedarbejderen skal varetage følgende opgaver:

- Kommunikationsopgaver, herunder opsætning af kirkeblade, plakater og andre tryksager for kirken samt administration af kirkens Facebookside
- Planlægning og undervisning af juniorkonfirmander
- Bistand ved ordinær konfirmandundervisning
- Bistå præsten med planlægning og afvikling af særlige gudstjenester for børn samt 'krudtuglekirke'
- Tovholder og koordinator for aktivitetsudvalget, herunder kirkens frivillige

Langå Sogn har 3000 indbyggere og ca. 7 ansatte i sognet. Vi forventer, at du:

- Har gode kompetencer inden for it og kommunikation – kendskab til InDesign eller andet program til redigering og opsætning er en fordel, men ikke et krav. En stor del af stillingen består i udarbejdelse af kirkeblade/plakater og andre tryksager samt indhold hertil.
- Har pædagogisk erfaring fra arbejde eller fritid
- Er kreativ og idérig
- Trives med meget selvstændigt arbejde
- Har kendskab til folkekirkens værdier

Der er pligt til at gøre tjeneste ved andre ansættelsesmyndigheder i overensstemmelse med de aftaler menighedsrådet indgår med andre ansættelsesmyndigheder. Der er pt. ingen aftaler.

Ansættelse sker ved Langå Sogns Menighedsråd i Randers Kommune.

Ansættelsen vil være omfattet af Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Organisationsaftale mellem Kirkeministeriet og CO10 – Centralorganisationen af 2010 for kirkefunktionærer med kerneopgaver som henholdsvis kordegn, sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder eller kirkemusiker og det tilhørende protokollat for sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejdere.

Aftalerne kan ses på [www.folkekirkenspersonale.dk](http://www.folkekirkenspersonale.dk).

Forinden ansættelse skal der ske en ækvivalering af ansøgerens kompetenceniveau, hvis den valgte ansøger ikke tidligere har haft ansættelse som sognemedhjælper/kirke- og kulturmedarbejder, jf. cirkulære om kompetencekrav for

kirkefunktionærer med sognemedhjælperfunktioner. Formålet med ækvivaleringen er at fastslå, om der er behov for supplerende af den valgte ansøgers kompetenceniveau. Medarbejdere, der ikke opfylder kompetencekravet for stillingen og derfor skal supplere sit kompetenceniveau, aflønnes i løngruppe 1. Årslønnen aftales inden for intervallet 284.390 kr. – 376.817 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 298.527 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør 31.245 kr. (nutidskroner).

Medarbejdere, der opfylder kompetencekravet for den pågældende stilling, aflønnes i løngruppe 2. Årslønnen aftales inden for intervallet 298.527 kr. – 426.585 kr. (nutidskroner). Fikspunktet er 312.829 kr. (nutidskroner). Der er rådighedsforpligtelse til stillingen. Rådighedsstillægget udgør 31.245 kr. (nutidskroner).

Løn samt rådighedsstillæg kvoterer i overensstemmelse med stillingens ansættelsesbrøk.

Aftale om indplacering i lønintervallet indgås mellem menighedsrådet og Kirkekultur.nu

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til:

- KKM Pernille Skou Finnemann på tlf.: 21861005 eller mail: [kkm.langaakirke@gmail.com](mailto:kkm.langaakirke@gmail.com)
- Kontaktperson Erik Fyrst på tlf. 2190 4400 eller mail [erik-fyrst@live.dk](mailto:erik-fyrst@live.dk)

Ansøgningen med relevante bilag sendes på mail til [8631fortrolig@sogn.dk](mailto:8631fortrolig@sogn.dk) eller alm. post (mærket "barselsvikariat Kirke-og kulturmedarbejder") til Langa Menighedsråd, Bredgade 13, 8870 Langa.

Ansøgningen skal være menighedsrådet i hænde senest tirsdag den 4. juni 2019 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 24.

Der kan blive indhentet børneattest og referencer.